

Carta da Diretoria



METTA SERVICE
SOLUÇÕES INTELIGENTES

Esta diretoria, em cumprimento as conformidades legais e normas regulamentadoras que produzam a confiança de nossos funcionários, clientes e fornecedores, nos comprometemos em implementar um **Código de Ética e Conduta**, na expectativa de orientação de comportamento, considerando ser a conduta, e **ação crucial** para a integridade da nossa empresa.

O nosso Código de Ética e Conduta será baseado em princípios éticos e normas regulamentadoras, incluindo:

Compliance e Ética

Promovendo o programa de compliance e ética para garantir um ambiente de trabalho ético e profissional.

Integridade e Anticorrupção

Promovendo o Programa de Integridade, no compromisso da empresa para a sociedade como um todo, na luta contra a corrupção e ética nos negócios.

Proteção de Dados Pessoais e Privacidade

Promover o programa de proteção de dados pessoais, no compromisso com os funcionários, clientes, fornecedores e a sociedade em geral.

Proteção da Dignidade da Pessoa Humana

Promovendo um programa de combate à discriminação e ao assédio, prezando pela integridade física e moral, à liberdade e à igualdade, entre outros valores fundamentais de nossos colaboradores.

Meio Ambiente

Proteção do meio ambiente e promoção da sustentabilidade.

Confidencialidade

Respeito aos direitos de propriedade intelectual.

Direitos Trabalhistas, de Saúde e Segurança

Respeito às leis trabalhistas e normas regulatórias aplicáveis, para garantir a excelência nos ambientes de trabalho.

Obrigações Previdenciárias, Fiscais, de Registro e Licenciamento

Respeito à legalidade, transparência, capacidade técnica a aptidão para o efetivo cumprimento de nossos serviços.

Assim como nós diretores, cada colaborador terá a responsabilidade de se familiarizar com o Código e cumpri-lo em todas as suas atividades diárias, sendo obrigatório para todos colaboradores da nossa empresa, independentemente do cargo, função ou local de trabalho.

Para isto, essa diretoria se compromete a implementar um sistema de gestão, que incluirá canais de comunicação abertos e confidenciais, para que possam relatar qualquer violação ou suspeita de violação, sem receio de qualquer retaliação.

Estamos todos empenhados neste desafio e contamos com vosso total apoio, para juntos na missão de cultivar um ambiente de trabalho íntegro, ético e profissional.

Agradecemos antecipadamente a colaboração e iniciativa.

Cordialmente.

JAKSON FRANQUE CARDOSO